**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ТОЛПАРОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ**

**КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН**

**ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**«АДМИНИСТРАЦИЯ ТОЛПАРОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ»**

|  |
| --- |
| ПОСТАНОВЛЕНИЕ 30.11.2023 № 42  п. Киевский |

Об утверждении Положения

об оплате труда инструктора по физической культуре

Администрации Толпаровского сельского поселения

В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 13.01.2010 № 3а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27 апреля 2009 года № 80а», постановлением Администрации Каргасокского района от 19.02.2021 №39 «Об утверждении Порядка предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов бюджетам сельских поселений на обеспечение условий для развития физической культуры и массового спорта (с изменениями и дополнениями)», постановлением Администрации Томской области от 25.08.2023 № 387а «Об увеличении фонда оплаты труда работников, на которых не распространяется действие указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761 и от 28.12.2012 № 1688 и о внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области»

Администрация Толпаровского сельского поселения постановляет:

1. Утвердить Положение «Об оплате труда инструктора по физической культуре Администрации Толпаровского сельского поселения » согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу:

- постановление Главы Толпаровского сельского поселения от 01.06.2010 № 24 «Об утверждении Положения об установлении новой системы оплаты труда инструктора по физической культуре»;

- постановление Главы Толпаровского сельского поселения от 27.12.2012 № 23 О внесении изменений в постановление Главы Толпаровского сельского поселение № 24 от 01.06.2010 «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда инструктора по физической культуре»;

- постановление Главы Толпаровского сельского поселения от 29.12.2014 № 39 О внесении изменений в постановление Главы Толпаровского сельского поселение от 01.06.2010 № 24«Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда инструктора по физической культуре»;

- постановление Главы Толпаровского сельского поселения от 30.10.2019 № 30 О внесении изменений в постановление Администрации Толпаровского сельского поселение от 01.06.2010 № 24«Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда инструктора по физической культуре»;

- постановление Главы Толпаровского сельского поселения от 26.1 2.2019 № 38 О внесении изменений в постановление Администрации Толпаровского сельского поселение от 01.06.2010 № 24«Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда инструктора по физической культуре»;

3.Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования (обнародования) и применяется к отношениям, сложившимся с 01 октября 2023 года.

4.Обнародовать настоящее постановление и разместить на официальном сайте Администрации Толпаровского сельского поселения.

Глава Толпаровского сельского поселения А.И. Романов

Приложение к постановлению

Администрации Толпаровского

сельского поселения

от 30.11.2023 № 42

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда

инструктора по физической культуре Администрации

Толпаровского сельского поселения

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет систему оплаты труда инструктора по физической культуре (далее -Работник), устанавливая:

- размер должностного оклада;

- выплаты компенсационного характера

- выплату стимулирующего характера;

-выплату премии.

1.2. Предельный норматив для формирования фонда оплаты труда Работника  устанавливается в размере выделенных бюджетных средств на эти цели на текущий финансовый год, за счет областной субсидии.

2. Должностной оклад

2.1. Размер должностного оклада профессиональной квалификационной группы должностей работников физической культуры и спорта второго уровня 1-го квалификационного уровня составляет:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад, в рублях |
| 1. | Инструктор по физической культуре | 13545 |

2.2. Заработная плата выплачивается путем перечисления на счет Работника в банке не реже чем 2 раза в месяц, не позднее 25 числа текущего месяца - за первую половину месяца и не позднее10 числа месяца, следующего за отработанным, - окончательный расчет за отработанный месяц. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала. Окончательный при увольнении расчет выплачивается в день увольнения.

3.Выплаты компенсационного характера

3.1.Выплаты компенсационного характера Работнику подразделяются на:

- районный коэффициент 50%;

- процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях 50%.

Выплата надбавок производиться в порядке и размерах, не ниже установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

3.2. При введении новых систем оплаты труда размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера устанавливаются в размере до 14 процентов должностного оклада.

4.2. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера устанавливаются Работнику распоряжением Главы Толпаровского сельского поселения индивидуально и может изменяться в том же порядке в пределах установленного фонда оплаты труда.

4.3. Выплаты стимулирующего характера изменяются при изменении условий работы, должностных обязанностей.

4.4. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу производится со дня ее установления.

5. Премия по результатам работы

5.1. Премирование работников производится по результатам работы за месяц, год в конце расчетного периода в день выдачи заработной платы. Размер премии устанавливается работнику распоряжением Главы Толпаровского сельского поселения.

5.2. Премирование производится при выполнении следующих условий:

- качественное и своевременное выполнение функциональных обязанностей, определенных должностной инструкцией работника;

- качественное и своевременное выполнение распоряжений, поручений и заданий непосредственно руководителя, входящих в компетенцию работника;

- соблюдение трудовой дисциплины.

5.3. Порядок установления размера премии:

- премирование работников производится в размере:

до 50 процентов должностного оклада за месяц, до 100 процентов должностного оклада за год, в пределах фонда оплаты труда.

- премия выплачивается в размере пропорционально отработанному времени в расчетном периоде согласно табелям учета рабочего времени.

6. Источники выплаты премий, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера

6.1. Выплата премии по результатам работы, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера осуществляется за счет и в пределах годового фонда оплаты труда.

6.2. Экономия установленного фонда оплаты труда по итогам года может быть использована для премирования в конце календарного года.