**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ТОЛПАРОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ**

**КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН**

**ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**«АДМИНИСТРАЦИЯ ТОЛПАРОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 14.04.2021 |  | № 8 |

п.Киевский

О порядке заключения трудового договора с

руководителем муниципального

унитарного предприятия

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральным законом от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях и Уставом Муниципального образования Толпаровское сельское поселение

Администрация Толпаровского сельского поселения ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок заключения трудового договора с руководителем муниципального унитарного предприятия (директором) согласно приложению к настоящему Постановлению.

2. Данное постановление опубликовать (обнародовать) в порядке, предусмотренном Уставом муниципального образования Толпаровское сельское поселение.

3. Настоящее решение вступает в силу в порядке предусмотренном Уставом муниципального образования Толпаровское сельское поселение.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Толпаровского сельского поселения А.И. Романов

Приложение

к постановлению администрации

Толпаровского сельского поселения

от «14» апреля 2021 года № 8

ПОРЯДОК

заключения трудового договора с руководителем муниципального унитарного предприятия (директором)

1. Общие положения

1.1. Порядок заключения трудового договора с руководителем муниципального унитарного предприятия (директором) (далее - Порядок) устанавливает в соответствии с действующим законодательством процедуру и особенности оформления. заключения. изменения и расторжения трудовых договоров с руководителями муниципальных унитарных предприятий (директорами) - (далее - МУП).

1.2. Для целей настоящего Порядка используются следующие основные понятия:

трудовой договор - соглашение в письменной форме между собственником имущества МУП с одной стороны и работником в лице руководителя МУП (директора) с другой стороны, в соответствии с которым собственник имущества МУП обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и данным соглашением и установить размер заработной платы в соответствии с установленным порядком. а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие в МУП;

собственник имущества МУП - Администрация Толпаровского сельского поселения.

1.3. Трудовые отношения с руководителем МУП (директором) возникают на основании трудового договора, заключению которого предшествует назначение или избрание по конкурсу на должность.

1.4. В постановлении Администрации Толпаровского сельского поселения о назначении на должность руководителя МУП (директора,) указывается должностной оклад в соответствии с Постановлением Администрации Толпаровского сельского поселения «Об утверждении Положения об оплате труда руководителя муниципального унитарного предприятия ».

1.5. Собственник имущества МУП осуществляет контроль за ведением кадрового учета личных дел руководителей МУП (директоров) и внесением записей в их трудовые книжки. Личные дела и трудовые книжки руководителей МУП (директоров) ведутся и хранятся в соответствии с трудовым законодательством в Администрации Толпаровского сельского поселения.

2. Особенности заключения и прекращения трудового договора

2.1. С руководителем МУП (директором) в соответствии с Трудовым кодексом РФ по соглашению сторон может заключаться срочный трудовой договор (далее - Договор).

2.3. Собственник имущества МУП при заключении Договора с руководителем МУП (директором) вправе включить в него условия об испытании, за исключением:

- приема на работу руководителя МУП (директора) по результатам конкурса;

- заключения Договора с руководителем МУП (директором) на новый срок (продление срока действия Договора);

- иных случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Срок испытания при приеме на работу руководителя МУП (директора) устанавливается не менее 3 и не более 6 месяцев.

2.4. Собственник имущества МУП при заключении трудового договора с руководителем (директором) организации может предусматривать в Договоре следующие основания его расторжения в соответствии с пунктом 3 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации:

а) невыполнение МУП утвержденных в установленном порядке показателей экономической эффективности его деятельности;

б) невыполнение МУП плана финансово-хозяйственной деятельности предприятия по вине руководителя МУП (директора) более 2-х лет подряд;

в) невыполнение руководителем МУП (директором) приказов, распоряжений, постановлений Администрации Толпаровского сельского поселения уполномоченного в соответствии с уставом МУП принятых в отношении МУП в соответствии с их компетенцией;

г) совершение сделок с имуществом. находящимся в хозяйственном ведении МУП с нарушением требований законодательства Российской Федерации и определенной уставом МУП его специальной правоспособности;

д) наличие у МУП по вине его руководителя (директора) более чем 3-месячной задолженности по заработной плате;

е) необеспечение использования имущества МУП по целевому назначению в соответствии с видами его деятельности, установленными уставом предприятия, а также неиспользование по целевому назначению выделенных ему бюджетных и внебюджетных средств в течение более чем 3 месяцев;

ж) нарушение руководителем МУП (директором) требований законодательства Российской Федерации. а также устава МУП в части сообщения сведений о наличии заинтересованности в совершении сделок, в том числе по кругу аффилированных лиц;

з) нарушение руководителем МУП (директором) установленного законодательством Российской Федерации и трудовым договором запрета на осуществление им отдельных видов деятельности;

и) неисполнение по вине руководителя МУП (директора) установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации или уставом МУП обязанностей, связанных с проведением аудиторской проверки МУП;

к) нарушение сроков предоставления отчетности два и более раза подряд;

2.5. В случае прекращения Договора в связи с истечением срока его действия, по решению суда или расторжения по инициативе любой из сторон, а также по иным причинам собственник имущества МУП организует прием-передачу имущества и делопроизводства МУП по акту вновь назначенному руководителю (директору) или лицу, назначенному исполняющим обязанности руководителя (директора) организации.